



面接では聞きづらい！だけど気になる！おかねのはなし。

みなさんが安心してキャリアをスタートできるように、募集要項だけではイメージが付きにくい部分を詳しく解説します。

採用担当者のコメントと動画もぜひご覧ください！

発行日：2026年1月



初任給

「基本的にもらえるお金」について、募集要項からピックアップして解説します！

雇用区分のちがい

勤務範囲に限定がない「全国型」、転居を伴う転勤がない「地域型」、二つの雇用区分があります。全国型の場合も、ほぼ全ての職種で採用内定時に初任配属地を確定・確約しますのでご安心を。詳細は選考中にご説明します。「転勤がない」ことが最優先条件の方は地域型募集職種をご確認ください。

勤務範囲	職種	居住地域※2	学歴							備考※3
			大学院	大学	高等	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年		
全国勤務※1	全職種	関東エリア	276,100	250,000	244,800	235,300	222,600	212,900	地域手当5,000円含む	
		関西エリア	266,100	240,000	234,800	225,300	212,600	202,900	地域手当5,000円含む	
		東海エリア	261,100	235,000	229,800	220,300	207,600	197,900	地域手当5,000円含む	
		その他エリア	256,100	230,000	224,800	215,300	202,600	192,900	地域手当5,000円含む	
地域限定	職種※4	北海道								
		宮城県								
		和歌山県								
		福岡県	241,800	216,000	212,100	205,100	199,000	189,600	地域手当5,000円含む	
		長崎県								
		熊本県								
		沖縄県								

地域手当 全職種共通

地域毎の物価格差等を是正する目的の「地域手当」を、居住地域毎に定める規定額として一律で支給、基本給に含みます。住宅手当（家賃等、住居費を補助する目的での手当）はありません。



正社員（全国型）・大学卒・居住地が東京都の場合

基本給220,500円 + 地域手当25,000円 = **初任給25万円**

さらに！

その他、残業代・交通費は別途支給されます！

こんな手当もあります

役職手当 全職種共通

キャリアアップに伴って、支給されるお金！

課長職等、現場マネジメントを担う職責を担う社員に5,000～19,500円/月の役職手当を支給します。

募集要項はこちらから



働いた時間に応じた手当



時間外手当(残業代)

45時間/月以内を基準に稼働時間をマネジメントする風土があり、月平均残業時間は20時間程度。残業が生じる場合は、1分単位で割増賃金を支給します。



シフト勤務手当

システム保守・運用や24時間受付のコールセンター案件等、変則勤務により固定的に深夜時間帯に勤務する場合、シフト勤務手当を支給します。



営業手当

直行直帰や変則的な労働時間で稼働する場面も多い営業職者に対し、研修期間終了後、みなし残業代手当として、定額57,000円を支給します。定額相当分の残業時間を超過する場合は、超過分も支給あり。

働く場所や移動に応じた手当



通勤手当

通勤定期券購入の上限額は月額5万円、6か月定期代30万円。定期券購入有無は部門・職種により異なりますが、通勤交通費は基本的に経費精算対象であり、社員の負担はありません。



在宅勤務手当

所定の手続き・条件の下、在宅勤務体系適用者には光熱費・通信費相当分として、5,000円/月を支給します。※個人の希望で在宅勤務を選択可能な制度・環境ではありません、ご留意ください

賞与・昇格

頑張りをしっかり評価し、賞与と昇格で還元します

賞与

年2回（7月・12月）に支給。グレード毎に定められる基準額×労使交渉によって決定する支給係数×個人評価ポイントの乗算にて支給額が決定する仕組みです。詳細は入社後、人事規程にてご確認ください。

昇給・昇格

一般的にベースアップと呼ばれる基本給の定期昇給：年1回（6月）
個人目標管理制度に基づく昇格、および昇格昇給：年1回（6月）



当社では、役職の付与だけでなく、グレード（等級）の引き上げも「昇格」に含まれます。

福利厚生

安心して長く働けるよう、生活と健康を支える制度があります

法律で定められた福利厚生

法定福利厚生

- ・厚生年金保険
- ・健康保険
- ・介護保険
- ・労働保険
- ・雇用保険
- ・労災保険

もちろん
完備！

企業が任意で提供する福利厚生

法定外福利厚生

慶弔見舞金

社員、その家族の慶事・弔事・罹病・罹災に、お祝金やお見舞金を支給

グループ保険

社員限定の掛捨て型の生命保険

財形貯蓄

一般財形貯蓄（通称、一般財形）

退職金年金制度 （確定拠出年金）

毎月会社が掛金（勤続年数×グレードに応じてUP）を拠出し、資産を各自で管理・運用します。

社員持株会

給与賞与天引きで少額資金を積立て当社株式を共同購入する制度。毎月会社からもらう10%の奨励金が株式購入金額に追加されます。

本音で
教えて！

社員インタビュー



「ぶっちゃけ物足りない？都内一人暮らしてできるんですか？」など、けっこう生々しいトークをお届けしています！



みなさんが不安・疑問に感じる点は先輩たちはどうだったのかを聞いていますので、より理解が深まる記事になっていると思います！

新卒採用担当による ゆるトーク！



&



たかはし

家賃補助についてよくご質問いただきますが...
当社には家賃補助(※)はないんです。
正直、ほしいですよー！僕も思います！

笑。でも残業代が1分単位で出たり、自分の頑張りに応じて給与はあがっていくから、暮らしに困ったことはないかな？



あり



たかはし

確かに！住居費は給与から捻出しなきゃですが、退職金制度や持株会で運用益を狙えるのは大手企業ならではのイイところかもですね～

※入社後、社命による転勤時は住宅補助手当（家賃に対する補助）支給あり