

【トランスコスモス株式会社 新卒採用応募規約】

1. 個人情報取得の目的

- ・トランスコスモス株式会社(以下「トランスコスモス」といいます)は応募時及び選考時において、下記の目的に必要な範囲において個人情報を取得いたします。
 - (1)トランスコスモスに勤務する従業員の採用
 - (2)採用が決定した場合は、当社人事業務における利用
- ・取得した個人情報は、製品の宣伝や販売など、人材採用以外の目的には一切使用されません。

2. 個人情報の第三者への提供

- ・採用が決定した場合は、以下の内容で第三者への提供を行います。
 - (1)第三者に提供する目的:当社人事業務
 - (2)提供する個人情報の項目:氏名、年齢、性別、住所、電話番号、生年月日
 - (3)提供する手段または方法:宅配、郵送、手渡し
 - (4)当該情報の提供を受ける者:厚生労働省、社会保険事務所、自治体、税務署
 - (5)個人情報の取扱いに関する契約:公共事業体のためなし
- なお、ハローワークからの紹介の場合には、採用結果をハローワークに提供する場合があります。

3. 個人情報取扱いの委託

- ・個人情報の取扱いを委託する場合は、取り扱い契約を締結している協力会社とします。

4. 個人情報の利用

- ・トランスコスモスは、以下の場合を除いて、取得目的の範囲内で個人情報の取得及び分析のために弊社及び機密保持契約を締結した企業において個人情報を利用します。
 - (1)法令に基づく場合
 - (2)人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
 - (3)公衆衛生の向上推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
 - (4)国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることによって当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

5. 提供した個人情報

- ・トランスコスモスは個人情報を提供されることは任意ですが、ご提供いただいた個人情報に記載漏れなどがあつた場合には、連絡が取れないことなどがあります。

6. 個人情報の管理

- ・トランスコスモスは、第三者が応募者の個人情報に不当に触れることがないよう、厳重に管理いたします。

7. 個人情報管理責任者

- ・コンプライアンス推進部 担当役員

8. 個人情報の統計的利用

- ・応募者は、トランスコスモスが個人情報から個人の特定を不能とするデータを抽出し、当該データを採用活動に必要な統計、分析などに利用することを了承するものとします。

9. 個人情報の開示等について

- ・応募者が、提供した個人情報の開示等(利用目的の通知、開示・訂正・追加または削除、利用停止・消去および第三者への提供の停止)を希望する場合は、下記応募時及び選考時の個人情報関連のお問い合わせ窓口で受け付けいたします。

10. 個人情報の保管期間および廃棄方法

- ・トランスコスモスは、採用に至らなかった場合、応募者から個人情報の削除の申し出がない限り、入社予定年度の5月まで個人情報を保管します。
- ・トランスコスモスは前述の保管期間中に行う人材採用活動において応募者からの事前の申し出がない限り、応募者の採用の可能性を再検討し、応募者が当初に応募した職種とは別の職種への応募を薦めることがあります。
- ・保管期間終了後は溶解処理またはシュレッダー等の復元できない方法で廃棄します。

11. 応募書類の取り扱い

- ・選考時にご提出いただきます「履歴書」及び「卒業見込証明書」、「成績証明書」、「健康診断証明書」、「障害者手帳写し」については、原則として返却いたしません。

■応募・選考時の個人情報に関するお問い合わせ窓口

トランスコスモス株式会社 人事本部 企画推進部

お問い合わせ窓口電話番号:03-4363-0137

お問い合わせ窓口E-mail:hr_privacy@trans-cosmos.co.jp

※選考(合否など)に関するお問合せ窓口ではございません。